

ASSOCIATION LES MARMOTTES

PROJET ASSOCIATIF

Préambule

En 1946, Monsieur COMPAS rencontre Monsieur Marcel BOUSSAC qui lui demande de s'occuper de l'action sociale dans son groupe textile afin de « rendre ses ouvriers plus heureux ». Jusqu'en 1978, de multiples actions innovantes, crèches, centres de formation pour les jeunes, colonies de vacances, vacances de retraités et maisons de retraite, sont menées en direction de toutes les tranches d'âges de la population. Les personnes handicapées mentales et handicapées par la maladie mentale ne sont pas oubliées.

Historique

En 1978, le Groupe Boussac s'effondre, Monsieur COMPAS s'engage pour sauver six maisons de retraite dans les Vosges sur les sites de Bettoncourt, Dinozé, La Houssière, Le Haut du Mont, Moyenmoutier, Rambervillers et un établissement à Thonon les Bains en Haute savoie. Jusqu'en 2004, les personnes âgées et les personnes handicapées par la maladie mentale y vivent en harmonie.

A partir de cette date, l'Association les Marmottés gère un établissement accueillant des personnes handicapées mentales et handicapées par la maladie mentale, sans limite d'âge.

En avril 2007, le Foyer d'Accueil Spécialisé Paul Vincent de Moyenmoutier termine sa restructuration et accueille 33 résidents.

I - Valeurs et Missions

Depuis sa création et découlant des services sociaux du Groupe Boussac, l'association a toujours eu comme but fondamental l'aide aux personnes dans le respect des valeurs humaines avec un souci de service de proximité.

L'Association accueille des résidents, dans un même souci d'équité pour tous, sans préjuger des origines sociales, familiales, religieuses, ou raciales. Ceci dans le cadre d'une association à but non lucratif garantit le respect de ces valeurs humaines, où les fonds sont exclusivement consacrés à la Personne, dans la poursuite de l'action menée par le fondateur de l'association. Nous voulons répondre de façon adaptée aux besoins de chacun.

Afin de servir au mieux, notre règle s'appuie sur les principes du respect mutuel et d'un même droit pour tous d'évoluer au sein d'une société plus fraternelle et solidaire au mieux des capacités de chacun.

Pour mettre en œuvre cette politique, nous développons un réseau d'échanges et de communication avec des associations ou établissements agissant dans le même esprit. Cette politique répond à la nécessité de s'ouvrir à une population dont le besoin est de plus en plus croissant dans la prise en charge individuelle et collective.

ASSOCIATION LES MARMOTTES

II - Objectifs

La prise en charge se traduit par l'aide, le soutien à la personne et aux familles dans leurs démarches grâce à :

- ◆ l'hébergement sur un établissement disposant d'un site privilégié,*
- ◆ des soins appropriés,*
- ◆ des activités culturelles et manuelles permettant le maintien et le développement de l'autonomie, des liens familiaux et intergénérationnels avec une implication dans la vie locale.*

III - ORGANISATION DE L'ASSOCIATION

_ Organisation structurelle de l'association

Un Conseil d'Administration élu par l'assemblée générale gère l'Association.

Elle est composée de membres bienfaiteurs, de membres actifs comprenant des familles, des amis ou tuteurs de nos résidents ou de personnes désirant nous rejoindre. Des bénévoles apportent leur compétence et leur générosité.

Les administrateurs

Ils définissent la politique à mettre en place, les objectifs généraux d'évolution. Ils assurent le respect de l'application des valeurs et des missions. Ils déterminent les objectifs en fonction des moyens, contractualisent les partenariats nécessaires, assurent une veille prospective et promeuvent l'innovation sociale.

La Direction

Le Directeur, assisté par l'équipe du siège social et des responsables d'établissements, a pour mission de mettre en œuvre la politique définie et d'atteindre ainsi les objectifs fixés par le Conseil d'Administration.

Son rôle est multiple, représentant direct de l'employeur, acteur auprès des administrations publiques et des tarificateurs. Il représente l'association dans les diverses instances. Il assure la mise en place des projets et leurs applications, l'évaluation des besoins, des ressources, le respect des règles du travail, la prise en charge des résidents, la bienveillance, le fonctionnement des établissements, la mise en place et l'application des projets d'établissements propres à chacun. Son action s'inscrit également dans les orientations futures.

Les salariés

Ils adhèrent aux valeurs du Projet Associatif et participent à la mise en œuvre du Projet d'Etablissement.

Les adhérents

Ils peuvent être des résidents, des membres de la famille, des tuteurs, des amis et s'investissent en fonction de leurs disponibilités et compétences personnelles.

Les bénévoles

Ils viennent en complément des équipes de travail, par leur participation aux activités d'animation. Ils signent une Convention de collaboration. Ils créent pour nos résidents un lien social avec l'extérieur.

Grâce à la restructuration, nos trois établissements vosgiens, adaptés aux nouvelles exigences d'accessibilité et de sécurité, sont devenus agréables à vivre.

ASSOCIATION LES MARMOTTES

L'avenir

Nos objectifs futurs

- *Pérenniser l'action qui est la nôtre, professionnaliser les processus de travail ;*
- *Pérenniser et développer l'accueil et la prise en charge des résidents et des familles ;*
- *Développer nos partenariats existants (association de réinsertion, association d'aide à domicile...) ou à venir, élargir nos compétences tout en restant fidèles à notre mission initiale ;*
- *Développer et organiser une démarche qualité ;*
- *Développer notre communication et notre image par la création d'un site Internet, de documents, réunions, participation ou organisation de manifestations sociales et culturelles ;*
- *Développer les partenariats avec les municipalités avec des manifestations publiques (feux d'artifice, parcours de santé, mise à disposition de salle de sport, de créneaux piscine, ...) ce qui ouvre l'établissement sur l'extérieur et inversement intègre la population environnante permettant un autre regard sur la population que nous hébergeons et surtout sur le handicap mental ;*
- *Mettre en œuvre le projet de restructuration et d'extension du Foyer des Marmottés.*

Conclusion

Un nouveau challenge s'ouvre à nous qui se concrétiserons par la mise en place d'une démarche qualité et d'une professionnalisation de nos actions. Ces dernières seront guidées par nos valeurs :

- *être proche de nos résidents, leur apporter tout le soutien qui leur est nécessaire et rester ouverts à des besoins nouveaux.*
- *demeurer fidèle à notre devise :*

SERVIR